

**PENGARUH DISIPLIN WAKTU DAN BUDAYA  
KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA  
DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA  
DI KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh

**TRI WARYANTI**  
**2013-01-038**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2015**

# **PENGESAHAN**

## **TESIS**

### **PENGARUH DISIPLIN WAKTU DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

**TRI WARYANTI**

telah dipertahankan didepan penguji  
pada tanggal 29 Agustus 2015  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui  
Tim Pembimbing

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS :

**PENGARUH DISIPLIN WAKTU DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA  
PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN  
JEKULO KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : Tri Waryanti  
NIM : 2013-01-038  
Program Studi : Manajemen  
Minat : Sumber Daya Manusia

### TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
Anggota : Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM

### TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
Dosen Penguji 2 : Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM  
Dosen Penguji 3 : Dr. Mokhamad Arwani, S.PdI.SE.,MM

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2015

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN WAKTU DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI  
KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN JEKULO  
KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya Ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan penundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2015

Mahasiswa

Tri Waryanti  
NIM. 2013-01-038

## RIWAYAT HIDUP

Tri Waryanti, Kudus, 23 Juni 1978, anak dari ayah Alim dan Ibu Sri Purwanti, SD lulus Tahun 1990, SMP lulus Tahun 1993, SMEA lulus Tahun 1996, S1 lulus Tahun 2005, CPNS Tahun 1997, PNS Tahun 1998, Staf Tahun 1997 s/d Tahun 2011, Kasubbag Umum dan Kepegawaian Tahun 2011 s/d sekarang.



Kudus, Agustus 2015

Tri Waryanti  
NIM. 2013-01-038

## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi sekaligus sebagai pembimbing utama
4. Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM, selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Orangtua, Suami dan anakku tercinta (Andi Himawan, Windy, Rizky) yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materiil.
6. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2015

Tri Waryanti  
NIM. 2013-01-038

## ABSTRAK

Tri Waryanti Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2013. Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Waktu Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Di Kecamatan Jekulo. Pembimbing Utama : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, Pembimbing Anggota : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.

Penelitian ini menganalisis bagaimana pengaruh disiplin waktu dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja Perangkat Desa, menganalisis pengaruh disiplin waktu, budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Perangkat Desa dengan mediasi kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil temuan penelitian dan analisis data mengenai pengaruh disiplin waktu dan budaya kerja terhadap kinerja perangkat desa dengan mediasi kepuasan kerja di Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus maka disimpulkan bahwa ada pengaruh positif signifikan antara variabel disiplin dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus. Variabel disiplin dapat berpengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja (melalui mediasi kepuasan kerja) dengan pengaruh langsung yang lebih besar dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung, sedangkan budaya kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja melainkan harus melalui mediasi kepuasan kerja, hal ini berarti dengan disiplin waktu dan budaya kerja yang baik, secara langsung maupun tidak langsung akan berdampak pada kinerja perangkat desa melalui mediasi kepuasan kerja. Disiplin waktu perangkat desa dilaksanakan dengan menggali disiplin waktu pada ketepatan jam kehadiran di kantor, ketepatan jam pulang kantor, tingkat penyelesaian pekerjaan dan ketepatan pengiriman laporan. Sedangkan Budaya kerja dapat dinilai melalui kebiasaan, minat terhadap kerja, perlakuan pimpinan kepada bawahan, persaingan dalam bekerja, keterlibatan pendapat bawahan dalam mengambil keputusan, keaktifan perangkat desa dalam pelaksanaan kegiatan pemerintahan desa.

Kata kunci : *disiplin waktu, budaya kerja, kepuasan kerja, kinerja.*

## **ABSTRACT**

Tri Waryanti Graduate (S-2) Management Study Program of Muria Kudus University, 2013. Influence Discipline of Time And Culture of work on the performance of village officers with mediating job satisfaction in Jekulo Sub District Kudus.. Supervisor : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, co supervisor : Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM.

This research is analysis the influence discipline of time and culture of work on the job satisfaction , analysis the influence discipline of time , culture of work, job satisfaction on the performance of village officers with mediating job satisfaction.

The results showed that the research findings and analysis of data regarding the influence of discipline of time and culture of work on the performance of village officers with the mediating job satisfaction In Jekulo Sub District Kudus, it can be derived a conclusion that there are significant positive effect between variables of discipline of time and culture of work on job satisfaction and performance of village officers In Jekulo Sub District Kudus., Variable discipline of time can impact directly or indirectly on the performance (through the mediation of job satisfaction) with direct directly greather than the indirect effect . this means that with discipline and good work culture in the village government, Furthermore culture of work will indirect effect on the performance but rather must be through mediation job satisfaction. It can it can be said that the better discipline of time and the culture on the of work have the impact on the performance of village officer not only through direct way but also through indirect way with mediation of job satisfaction.The village of officers' discipline of time carry out by digging discipline at office attendance, discipline at home office, Their achievement in finishing their task and delivering report . While the culture of work can be assessed by observing the habit of officers, their interest, the leadership pattern and style, the internal competition, the involvement of officer member in decision-making process, and the last is their willingness to carry out the activity of village government.

Keywords: discipline of time, culture of work, job satisfaction, performance



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul Pengaruh Disiplin Waktu dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Mediasi Kepuasan Kerja. Tulisan ini menyajikan pokok – pokok bahasan yang meliputi bagaimana Pengaruh Disiplin waktu dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Mediasi Kepuasan Kerja di Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Agustus 2015  
Penulis

Tri waryanti

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	lii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I      PENDAHULUAN.....	 1
1.1.    Latar Belakang.....	1
1.2.    Perumusan Masalah.....	8
1.3.    Tujuan Penelitian.....	9
1.4.    Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II      TELAAH PUSTAKA.....	 10
2.1.    Konsep Disiplin Waktu.....	10
2.1.1.    Pengertian Disiplin Waktu.....	10
2.1.2.    Jenis-jenis Disiplin.....	11
2.1.3.    Pendekatan Disiplin.....	12
2.1.4.    Penilaian Disiplin waktu.....	13
2.2.    Konsep Budaya Kerja.....	14
2.2.1.    Pengertian Budaya Kerja.....	14
2.2.2.    Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja.....	15
2.2.3.    Faktor-faktor Pembentuk Budaya Kerja.....	17
2.3.    Konsep Kepuasan Kerja.....	18
2.3.1.    Pengertian Kepuasan Kerja.....	18
2.3.2.    Fungsi Kepuasan Kerja.....	19
2.3.3.    Pengukuran Kepuasan Kerja.....	19
2.4.    Konsep Kinerja.....	20
2.4.1.    Pengertian Kinerja.....	20
2.4.2.    Manfaat Penilaian Kinerja.....	22
2.5.    Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	23
2.5.1.    Hubungan Disiplin Waktu dengan Kepuasan Kerja.....	23
2.5.2.    Hubungan Budaya Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	24
2.5.3.    Hubungan Disiplin waktu dengan kinerja.....	26
2.5.4.    Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja.....	27
2.5.5.    Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja.....	27
2.6.    Penelitian Terdahulu .....	29

BAB III	KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	32
	3.1. Kerangka Konsep.....	32
	3.2. Perumusan Hipotesis.....	33
BAB IV	METODE PENELITIAN	34
	4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	34
	4.2. Populasi dan Sampel.....	34
	4.2.1. Populasi.....	34
	4.2.2. Sampel.....	35
	4.3. Variabel Penelitian.....	37
	4.4. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
	4.5. Pengolahan Data.....	39
	4.5.1. Koreksi.....	39
	4.5.2. Pemrosesan (Processing).....	40
	4.5.3. Pembersihan Data (Cleaning).....	40
	4.5.4. Penyusunan Data (Tabulasi data).....	40
	4.6. Uji Validitas dan Realibilitas.....	41
	4.7. Definisi Operasional.....	41
	4.7.1. Disiplin Waktu.....	41
	4.7.2. Budaya Kerja.....	42
	4.7.3. Kepuasan Kerja.....	43
	4.7.4. Kinerja.....	44
	4.8. Metode Analisis Data.....	44
	4.8.1. Analisis Deskriptif.....	44
	4.8.2. Analisis Inferensial.....	46
	4.9. Uji Asumsi.....	48
	4.9.1. Uji Normalitas.....	48
	4.9.2. Uji Outliers.....	48
	4.9.3. Uji Multicollinearity dan Singularity.....	49
	4.9.4. Uji Nilai Residual.....	49
	4.10. Uji Model.....	49
	4.10.1. Chi-Square ( $X^2$ ).....	49
	4.10.2. RMSEA.....	50
	4.10.3. GFI (Goodness of Fit Index).....	50
	4.10.4. AGFI (Adjusted Goodness of Fit Index).....	50
	4.10.5. CMIN (Chi Square)/ DF.....	51
	4.10.6. TLI (Tucker Lewis Index).....	51
	4.10.7. CFI (Comparative Fit Index).....	52
	4.11. Interpretasi Pengukuran Variabel Laten dan Keseluruhan Model.....	53
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	55
	5.1. Analisis Driskriptif.....	55
	5.1.1. Karakteristik Responden.....	55
	5.1.2. Persepsi Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian.....	58

5.2. Analisis Inferensial.....	62
5.2.1. Analisis Faktor Konfirmatori ( Confirmatori Factor Analysis) Tahap I.....	63
5.2.2. Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Tahap I.....	64
5.2.3. Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) Tahap II.....	66
5.2.4. Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Tahap II.....	68
5.3. Pengujian Asumsi SEM.....	70
5.3.1. Normalitas Data.....	70
5.3.2 Outlier.....	71
5.3.3. Evaluasi Multicollinearity dan Singularity.....	72
5.3.4. Evaluasi Nilai Residu.....	73
5.4. Pengujian Hipotesis.....	73
5.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	73
5.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	74
5.4.3. Pengujian Hipotesis 3.....	74
5.4.4. Pengujian Hipotesis 4.....	74
5.4.5. Pengujian Hipotesa 5.....	75
5.5. Pembahasan.....	75
5.6. Implikasi Teoritis.....	78
5.7. Implikasi Manajerial.....	79
5.8. Keterbatasan Dalam Penelitian.....	80
<b>BAB VI</b> <b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	81
6.1. Kesimpulan.....	81
6.2. Saran.....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	84
<b>LAMPIRAN</b> .....	88

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Tingkat Kehadiran Perangkat Desa se Kecamatan Jekulo Dalam Upacara Bendera di Tingkat Kecamatan Jekulo.....	5
1.2.	Rekapitulasi Penyampaian Laporan Atas Pelaksanaan Kegiatan Pemerintah Desa se Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus Tahun 2013.....	6
4.1.	Data Populasi.....	35
4.2.	Data Sampel.....	37
4.3.	Goodness of Fit Index.....	53
5.1.	Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	55
5.2.	Distribusi Usia Responden.....	56
5.3.	Distribusi Pendidikan Responden.....	57
5.4.	Distribusi Masa Kerja Responden.....	57
5.5.	Angka Indeks Variabel Disiplin Waktu.....	59
5.6.	Angka Indeks Variabel Budaya Kerja.....	60
5.7.	Angka Indeks Variabel Kepuasan Kerja.....	61
5.8.	Angka Indeks Variabel Kinerja.....	62
5.9.	Pengujian Kelayakan Variabel Penelitian.....	63
5.10.	Pengujian Kelayakan SEM Tahap I.....	65
5.11.	Regression Weights Model SEM Tahap I.....	66
5.12.	Indikator Penelitian Yang Hilang.....	67
5.13.	Pengujian Kelayakan Variabel Penelitian Tahap II.....	68
5.14.	Pengujian Kelayakan SEM Tahap II.....	69

5.15. Regression Weights Model SEM Tahap II.....	70
5.16. Pengujian Normalitas Data.....	71
5.17. Regression Weight Structural Equation Modelling.....	73



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Hubungan Kepuasan Kinerja.....	28
3.1.	Kerangka Fikir.....	32
5.1.	Model Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Tahap I.....	64
5.2.	Pengujian Kelayakan Variabel Penelitian Tahap II.....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner.....	89
2.	Model SEM Tahap I.....	95
3.	Analisis Summary.....	95
4.	Model SEM Tahap II.....	105
5.	Analisis Summary.....	105

